

Пенсійний фонд інформує!

На більш актуальні питання, які надходять до нашого управління, надаємо роз'яснення щодо пенсійного забезпечення.

Для виходу на пенсію за віком необхідно не менше 25 років стажу

З 1 січня 2018 року для виходу на пенсію за віком необхідно мати не менше 25 років страхового стажу. Така норма визначена ст. 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування". Надалі вимога щодо необхідного страхового стажу збільшуватиметься щороку на рік і в 2028 році становитиме 35 років. Одночасно з підвищенням вимог щодо збільшення необхідного страхового стажу при призначенні пенсії за віком законодавством передбачені й певні компенсатори такого збільшення. Одним із них є можливість зарахування з 1 січня нинішнього року для реалізації права на пенсію за віком окремих видів трудової діяльності, зокрема, ведення підприємницької діяльності із застосуванням спрощеної системи оподаткування незалежно від сплаченого розміру страхових внесків, перебування у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами, проходження військової служби. У зв'язку із законодавчими змінами пенсійна служба звертається до громадян з проханням при зверненні за призначенням пенсії надавати повні відомості про періоди та види трудової діяльності, що інколи мають вирішальне значення при визначенні права на пенсію. Окрім того, варто пам'ятати, що питання вчасного набуття страхового стажу визначає майбутнє пенсійне забезпечення.

65-літнім особам передбачене нове підвищення пенсій

З 01.01.2018 передбачено перерахунок мінімального розміру пенсії за віком для осіб, які досягли віку 65 років. За наявності у чоловіків 35 років, а у жінок 30 років страхового стажу мінімальний розмір пенсії за віком встановлюється в розмірі 40 відсотків мінімальної заробітної плати, визначеної законом про Державний бюджет України на відповідний рік, але не менше прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом. Така норма передбачена ч. 2 ст. 28 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування". З метою забезпечення такої норми законодавства з 1 січня 2018 року щомісяця проводяться перерахунки пенсій особам, які наступного місяця досягають 65-річного віку (*за наявності необхідного страхового стажу 30/35 років*) з метою встановлення їм мінімальної пенсії за віком в розмірі 40% мінімальної заробітної плати, визначеної Законом про Державний бюджет на відповідний рік.

Для набуття страхового стажу передбачене укладення договору одноразової сплати єдиного внеску

Відповідно до статті 28 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" мінімальний розмір пенсії за віком встановлюється в розмірі прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, за наявності у жінок 30 років страхового стажу, у чоловіків 35 років страхового стажу. За кожний повний рік страхового стажу понад 30 років для жінок, 35 років для чоловіків пенсія за віком збільшується на 1 відсоток розміру пенсії, обчисленої відповідно до статті 27 цього Закону, але не більше 1 відсотка мінімального розміру пенсії за віком. Чинним законодавством передбачена можливість укладення договору добровільної участі у системі соціального страхування з проведенням одноразової сплати страхових внесків з метою набуття страхового стажу. Варто зауважити, що періоди страхового стажу, набуті в результаті одноразової сплати страхових внесків, враховуються винятково для обчислення наявного страхового стажу для визначення права на пенсію.

Отже, при визначенні мінімального розміру пенсії за віком та встановленні підвищення за «понаднормативний» стаж відповідно до ст. 28 Закону України "Про загальнообов'язкове

державне пенсійне страхування” до страхового стажу не враховується період, за який проведено *одноразову* сплату єдиного внеску. На особливості обчислення розміру пенсії у разі укладення договору про *одноразову* сплату єдиного внеску слід звернути увагу тим особам, які бажають здійснити одноразову сплату єдиного внеску з метою набуття 30/35 річного стажу.

Дізнайтесь про ваш страховий стаж за допомогою Веб-порталу Пенсійного фонду

Пенсійний фонд України реалізував унікальну можливість щодо доступу громадян, в тому числі і фізичних осіб-підприємців, до їх особистих персональних даних через Веб-портал. Це найкращий спосіб контролю за своїми відрахуваннями із заробітної плати, за розміром своїх соціальних внесків. На порталі особа, яка працює, може дізнатися свій робочий стаж і, за необхідності, тиснути на роботодавця, а пенсіонер – перевірити пенсійні нарахування. Електронний портал постійно удосконалюється, щоб навіть не дуже досвідчений користувач міг легко розібратися в цьому ресурсі. У кожного користувача – свій «Особистий кабінет», в якому є інформація про внески роботодавця, про їх розміри, а також на Веб-порталі можна дізнатися про спеціальний або пільговий стаж. На порталі також передбачено інформаційний розділ, де знаходяться контакти управлінь пенсійної служби, графіки їх прийому, інформація про умови виплат та перерахунків пенсій, а також зразки бланків. Для оффлайн реєстрації потрібно подати заяву в територіальні органи Пенсійного фонду України, онлайн реєстрація доступна за електронним цифровий підписом (ключем ЕЦП).

Запрошуємо Вас стати користувачем Веб-порталу електронних послуг Пенсійного фонду України! (<http://portal.pfu.gov.ua>).

Право вибору – за пенсіонером

Щороку все більше пенсіонерів обирають обслуговування у фінансових установах. Необхідно зауважити, що послуга „пенсія через банк” вигідна всім сторонам: Пенсійному фонду, банкам і, власне, пенсіонерам. Фінансування пенсійних виплат через поточні рахунки банків відбувається безкоштовно, що дозволяє зекономити кошти, які використовуються виключно на виплату пенсій або підвищення їх розміру. Вигоди для пенсіонерів найбільш очевидні – це і зручність, і простота в обслуговуванні. Звертаємо увагу, що відкриття і обслуговування пенсійних рахунків – безкоштовне. Більше того, на кошти, які зберігаються на рахунках пенсіонерів, банк нараховує відсотки у порядку і розмірах, зазначених у договорі. Для одержання виплати у банку необхідно написати відповідну заяву до Пенсійного фонду, у якій зазначити дані банку. Фінансові установи пропонують різні заохочувальні програми. Громадяни, що вийшли на пенсію, можуть сплачувати комунальні послуги без комісії. Деякі банки пропонують „своїм” пенсіонерам відкрити кредитні лінії та інші спеціальні пропозиції.

Таким чином, є всі передумови вигідної співпраці між пенсіонером і банківською установою, а право вибору щодо способу виплати пенсії завжди залишається за пенсіонером.

Начальник Роздільнянського
відділу

обслуговування громадян

Роздільнянського об’єднаного

управління ПФУ Одеської
області

Дмитро Береза