

## Наближається День Знань. Поради працівникам та роботодавцям щодо оформлення відсутності працівника на час урочистостей

Заклади освіти самостійно обирають в який день тижня його проводити. Скоріш за все це відбудеться у робочий день. Звичайно працівники (батьки, дідуся, бабусі, інші родичі) бажають провести дітей хто первачків до першого дзвоника, кого випускників - до крайнього.

### ЗАПИТАННЯ

Як оформити відсутність працівника на роботі певний час Дня Знань, або весь цей день.

### ВІДПОВІДЬ

У такій ситуації доречніше вирішення - встановлення за заявою працівника неповного робочого часу **на період проведення свята**.

Установлення неповного робочого часу за угодою сторін врегульовано ст. 56 Кодексу законів про працю України.

Такий режим роботи може реалізовуватися як **неповний робочий день або неповний робочий тиждень**.

При роботі на умовах неповного робочого дня працівник працює тільки частину робочого дня в День знань: наприклад, з 14.00 до 18.00; інший варіант: при умовах неповного робочого тижня працівник не працює в День Знань, інші робочі дні тижня будуть для нього робочими зі звичайною тривалістю робочого дня.

На підставі заяви за резолюцією роботодавця видається наказ про встановлення працівнику неповного робочого часу.

В наказі про встановлення неповного робочого часу зазначається період, на який такий режим роботи встановлюється; вказується кількість годин (якщо йдеться про неповний день), або кількість днів (за встановленням неповного робочого тижня).

Робота на умовах неповного робочого часу оплачується пропорційно до відпрацьованого часу або залежно від виробітку

Право працювати на умовах неповного робочого часу мають всі працівники, але такий режим встановлюється за угодою сторін.

Ст.інспектор ГУ Держпраці  
в Одеській області І.Б.Сорокін