

Надання скан-копій трудової книжки!

Пенсійним фондом України проводиться робота щодо запровадження обліку трудової діяльності працівника в електронній формі.

На вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України (<https://portal.pfu.gov.ua>) працює дистанційний онлайн сервіс — “Електронна трудова книжка” та створено функцію “Відомості про трудові відносини”.

ВІДСКАНОВАНА ТРУДОВА КНИЖКА МОЖЕ БУТИ ПОДАНА:

- застрахованою особою через персональний кабінет на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України;
- роботодавцем через кабінет страхувальника на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України, з обов’язковою згодою особи на обробку персональних даних.

ЩО ПОТРІБНО ПАМ’ЯТАТИ КАДРОВИКАМ ПІДПРИЄМСТВ:

- Паперова трудова книжка повинна бути оформлена відповідно вимогам Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників від 29.07.1993 № 58. Тому перш ніж сканувати трудові книжки, проведіть аудит.
- Першочергове завантаження даних про трудову діяльність працівників, які готуються вийти на пенсію в січні – березні 2021 року.
- Обов’язкове надання сканованої копії згоди працівника на обробку персональних даних.

Вимоги до скан-копій трудової книжки:

- Копії мають бути кольоровими.
- Необхідно робити скан-копії всіх заповнених сторінок трудової книжки у хронологічному порядку.
- Скан-копії мають бути чіткі та відображати всі реквізити документа (назва документа, серійний номер, дата видачі, печатки, підписи, ПІБ власника) та безпосередньо самі записи (рекомендована роздільна здатність при скануванні – 300 dpi).
- Для якісної обробки даних формат зображення має бути **jpg** або **pdf**.
- Розмір файлу **pdf** не повинен перевищувати 1 Мб.

Фахівці Пенсійного фонду оброблять отримані дані, після чого вам буде доступна в цифровому форматі інформація про стаж і «історії трудових взаємин». Після перевірки, дані за стажем будуть внесені в електронний документ.

Нова послуга від ПФУ стане в нагоді кожному українцеві працездатного віку, в майбутньому відомості з даного документа будуть необхідні для нарахування пенсійних виплат. Електронна трудова книжка є гарантією того, що ваші дані не будуть загублені після зміни робочого місця, зокрема, через ліквідацію підприємства.