

Працівника призвали на строкову військову службу

Працівника призвали на строкову військову службу: Чи вносити до трудової книжки працівника запис про увільнення від роботи у зв'язку з призовом, – **звіряємося із законодавством**

Ні, вносити такий запис до трудової книжки не потрібно. І ось чому.

Порядок ведення трудових книжок визначає Інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників, затверджена наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України і Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.1993 р. № 58 (із змінами), зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17.08.1993 р. за № 110 (далі - Інструкція № 58).

Інструкція № 58 передбачає внесення до трудових книжок працівників записів про звільнення ([п.п. д.розд. 2 Інструкції №58](#)). Очевидно що мається на увазі [розірвання трудового договору](#) або його припинення.

Інструкцією № 58 внесення запису про увільнення (допуск до роботи) до трудової книжки працівника не передбачено.

Відповідно до частини першої ст.48 Кодексу законів про працю України трудова книжка є основним документом про трудову діяльність працівника.

У випадку [увільнення працівника від роботи на час проходження військової служби](#) трудові відносини не переривають. Це підтверджує обов'язок роботодавця зберігати за працівником, який виконує військовий обов'язок в особливий період, місце роботи, посаду, середній заробіток ([ст. 119 Кодексу законів про працю України](#)).

Тож вносити до трудової книжки працівника запис про увільнення його від роботи на час військової служби не потрібно.

Ст. інспектор ГУ Держпраці

в Одеській області

І.Сорокін

04840-62552

0973741562