

ЗАПИТАННЯ Я є учасником бойових дій в зоні АТО.

ЗАПИТАННЯ Я є учасником бойових дій в зоні АТО. Які документи необхідно надати роботодавцеві для отримання додаткової оплачуваної відпустки строком 14 календарних днів на рік

ВІДПОВІДЬ Пільги у сфері праці, на які мають право [учасники бойових дій](#), визначено [ст. 12 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» від 22.10.1993 р.№ 3551 \(далі – Закон №3551\)](#).

З-поміж них: [додаткова оплачувана відпустка](#) строком 14 календарних днів на рік (п. 12 ст. 12 Закону № 3551; [ст. 16² Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. № 504](#)).

Для роботодавця підставою для надання такої відпустки є документ, який підтверджує статус учасника бойових дій працівника – посвідчення.

Порядок видачі та опис посвідчень визначено постановою Кабінету Міністрів України від 12.05.1994 р.№302 «Про порядок видачі посвідчень і нагрудних знаків ветеранів війни».

Пільги учасникам бойових дій надають за наявності посвідчення учасника бойових дій.

Якщо працівник, який проходив службу в зоні АТО, ще не отримав статусу учасника бойових дій, то в роботодавця відсутні підстави для надання такого виду відпустки.

Отримавши посвідчення учасника бойових дій, та надавши його роботодавцю, працівник матиме право на одержання додаткової оплачуваної відпустки строком 14 календарних днів на рік з моменту надання статусу учасника бойових дій.

Ст. інспектор ГУ Держпраці

в Одеській області

І.Б. Сорокін

04840-62552

0973741562