

Позиція Мін'юсту щодо обрання нового керівника Координаційного центру

Система безоплатної правової допомоги (БПД) працює в штатному режимі та надалі надає без перебоїв консультації та правовий захист українцям. Це спільне завдання тисяч співробітників системи БПД і команди Міністерства юстиції.

Протягом останніх днів було багато маніпуляцій з приводу того, що буде з системою безоплатної правової допомоги та як вона буде розвиватися далі.

Варто нагадати, що система безоплатної правової допомоги – це пріоритетний проект Міністерства юстиції і Уряду України.

Починаючи з 2014 року система отримала фактично друге життя і почала активно розвиватися.

Коли наша команда прийшла до Міністерства юстиції, функціонувало 26 регіональних центрів надання безоплатної правової допомоги, які працювали виключно в рамках кримінальних справ.

Починаючи з 2014 року, ми виступили з ініціативою про додаткове фінансування системи безоплатної правової допомоги. Тоді, незважаючи на проблеми з наявністю коштів у бюджеті, було запущено перші 100 центрів БПД. Адже захист прав громадян є одним із основних завдань будь-якої держави.

У 2015 році за ініціативи Міністра юстиції Павла Петренка було ліквідовано районні управління юстиції, а зекономлені кошти було направлено на розширення системи безоплатної правової допомоги.

Нині 550 центрів та бюро правової допомоги працюють по всій країні.

Наші цінності полягають у тому, що система юстиції має формуватися з найбільш професійних, вмотивованих і незалежних людей, які працюють як одна команда.

Міністерством юстиції була введена норма з добору всіх керівників Головних управлінь юстиції на основі публічних конкурсів. Всі керівники і заступники головних управлінь юстиції в регіонах пройшли через публічний відбір і були визнані кращими у змагальному процесі.

Це принципова позиція Міністра юстиції – формувати команду людей за професійними якостями, а не за принципом близькості до міністра.

Ми не відступасмо від цих принципів і переконані, що саме такий підхід повинен діяти у всій системі органів юстиції, в тому числі й у системі безоплатної правової допомоги.

Ми провели відкритий і прозорий конкурс на позицію директора Координаційного центру з надання правової допомоги.

Незважаючи на те, що відповідно до чинного законодавства Державний секретар Міністерства юстиції має повне право самостійно призначити кандидата на цю посаду, як це робилося раніше, ми прийняли рішення провести публічний консультативний конкурсний відбір.

Такий підхід дав нам можливість визначити дійсно найкращих кандидатів, які будуть рекомендовані Державному секретарю для призначення.

-

Позиція Мін'юсту щодо обрання нового керівника Координаційного центру

-

1. Ми завжди стоїмо на сторожі розвитку демократичних процесів в Україні. *Міністерство юстиції було ініціатором проведення конкурсу на посаду директора Координаційного центру з надання правової допомоги.*

Це було зроблено саме з волі Міністра юстиції. Адже раніше законодавчими актами ні можливість, ні обов'язковість проведення конкурсу на цю посаду передбачено не було.

Але наша ціль – прозорість та відкритість, саме тому було прийняте рішення про відбір з залученням громадськості

1. 2. Якби Міністр юстиції реагував на тиск, то свого часу не було б призначено минулого керівника БПД, який за три роки побудував цю систему

1. 3. Ми завжди раді, коли неурядовий сектор представляє нам своє бачення розвитку і ми готові бути з ними партнерами. Але *ми проти прямого тиску, який в результаті не йде на користь ні системі безоплатної правової допомоги, ні тим, хто його вчиняє*

1. 4. Допуск до конкурсу було проведено за **рівних можливостей для кожного охочого**, хто чітко відповідав **визначеним у порядку проведення конкурсу критеріям**

1. Була розроблена абсолютно **об'єктивна система оцінювання**, що надала кожному члену комісії **рівноцінне право голосу***. Як для представників громадськості, так і для представників Міністерства юстиції

1. Комісія складається з восьми осіб: п'ять представників Міністерства юстиції та **три представники від громадських об'єднань**, які мають бездоганну ділову репутацію та високий суспільний авторитет.

Такий розподіл є правильним, адже:

Міністерство юстиції несе відповідальність за роботу Координаційного центру. Тому абсолютно логічно, що більшість членів Комісії є представниками Мін'юсту. Адже **результат роботи Координаційного центру – безпосередня відповідальність Мін'юсту**; керівник системи БПД - це, у першу чергу, юрист! Тому оцінити його професійні якості повинні **саме фахові авторитетні юристи Мін'юсту**; **три голоси для громадськості – це 40% результату**, тобто серйозний вплив на фінальний результат конкурсу. Без підтримки громадськості перемогти у відборі майже неможливо;

1. Відбір проводився за чіткими критеріями, ключові з яких – **досвід роботи, бачення концепції розвитку системи БПД та особисті лідерські якості**. Також вагомую роль відіграв **фактор володіння англійською мовою**, адже новому очільнику БПД доведеться багато спілкуватися з іноземними донорами, що є партнерами Координаційного центру. Це **необхідно для повноцінної реалізації стратегії розвитку цієї структури**.

1. Члени Комісії визначилися з претендентами, які набрали 4 і більше голосів, та продемонстрували найкращі результати по усім критеріям оцінки

1. 9. Радикальні розбіжності щодо обрання найсильніших кандидатів у членів Комісії були відсутні, адже їх було визначено за переважною більшістю голосів. Їх підтримали як *представника громадськості, так і представники МЮ*

1. Відповідно до Порядку проведення конкурсу Комісія внесла обрані кандидатури на розгляд державного секретаря Міністерства юстиції, який і прийняв остаточне рішення щодо призначення на посаду директора Координаційного центру. *Перевага була надана кандидату, який має практичний досвід впровадження ефективних реформ.*

1. Паралельно зазначу, що серед членів Комісії не було жодного підлеглого Павла Мороза

1. Ці чутки є нічим іншим, як маніпуляцією громадською думкою з ціллю захистити чийсь приватні інтереси

1. Також важливо наголосити на тому, що не буде жодних безпідставних звільнень працівників системи Безоплатної правової допомоги. Прохання до працівників не піддаватися маніпуляціям.

1. Наразі усі центри працюють у штатному режимі, немає жодних збоїв у роботі системи.

1. Єдине завдання, що наразі є у нового керівництва – *вдосконалити роботу системи надання безоплатної правової допомоги, що була якісно вибудована раніше*

1. 16. Серед цілей, досягнення яких найближчим часом буде пріоритетом системи БПД, Павло Мороз назвав *підвищення якості та швидкості надання послуг, розвиток онлайн сервісів, популяризація послуг БПД серед населення, підвищення правової грамотності громадян, а також підсилення інституційної спроможності та незалежності Координаційного центру*

1. Підсумовуючи, хочу наголосити, що *конкурс було проведено в рамках чинного законодавства, прозоро та публічно*