

Впроваджено інститут кар'єрного радника

Зміна роботи, чи то вимушена, чи то добровільна – завжди стресова ситуація і для працівника, і для компанії. Причини для цього можуть бути різні: низький рівень оплати праці, відсутність можливості професійно розвиватися, некомфортна атмосфера в колективі, необхідність щось змінити у своєму житті, погані умови робочого місця, бажання змінити сферу діяльності, скорочення штату тощо.

Проте, чим би не була викликана необхідність звільнення, треба визнати: це досить серйозна зміна в житті людини. І часто новоявлений кандидат не може відразу правильно зорієнтуватись на ринку праці.

Допомогти знайти нову роботу покликані кар'єрні радники, які із початку січня 2019 року розпочали свою роботу у Роздільнянській районній філії Одеського обласного центру зайнятості. Сьогодні ці спеціалісти надають послуги зареєстрованим безробітним та здійснюють їх супровід з метою подальшого працевлаштування.

Серед основних функцій кар'єрних радників: первинне та поглиблене профілювання осіб, які шукають роботу. Відповідно до ступеня мотивації та можливостей працевлаштування (відсутність досвіду довготривалого безробіття, повна відповідність особистісних і професійних якостей вимогам ринку праці, наявність затребуваної професії, досвіду роботи, вмінь та навичок тощо), пошукачі розділяються на п'ять профілів. І вже на основі цих даних радники спільно з пошукачем розробляється індивідуальний план працевлаштування, який містить джерела інформації про відкриті вакансії, інформацію про роботодавців, яким потрібно направити резюме, додаткові заходи, що допоможуть у пошуку та здобутті роботи. Таке нововведення має на меті індивідуалізацію послуг, які надають центри зайнятості, врахування потреб, рівня професіоналізму, трудової мотивації та мобільності пошукачів. І, як результат - оптимізацію процесу пошуку нової роботи.

Головним завданням кар'єрних радників є підвищення конкурентоспроможності безробітних та шукачів роботи для швидкого та якісного їх працевлаштування.

Для вирішення питання працевлаштування, за необхідності, **кар'єрний радник здійснює такі заходи:** надає безробітним інформаційні та консультаційні послуги, пов'язані з працевлаштуванням; пропонує взяти участь у семінарах із техніки пошуку роботи; організовує тренінги щодо побудови кар'єри та професійного розвитку; навчає навичок самопрезентації; допомагає у складанні професійного резюме та в написанні супровідних листів роботодавцям.

Для сприяння якнайшвидшому працевлаштуванню безробітних кар'єрний радник пропонує безробітному взяти участь у ярмарках та міні-ярмарках вакансій, днях відкритих дверей центру зайнятості (а також підприємств, навчальних закладів), спрямованих на зайнятість та працевлаштування.

Кар'єрні радники допомагають клієнтам усвідомити їхні сильні особистісні якості, визначити наявні конкурентні переваги, здібності й навички, підтримують у прийнятті рішень, пов'язаних із кар'єрою, зокрема шляхом навчання, та визначають необхідні заходи, які будуть сприяти якнайшвидшому працевлаштуванню безробітних, визначають необхідні заходи, які будуть сприяти якнайшвидшому працевлаштуванню безробітних.

Звертайтеся до Роздільнянської районної філії Одеського обласного центру зайнятості і кар'єрні радники Вам допоможуть.