

# Як оформити відсутність працівника на роботі у такому випадку.

## ЗАПИТАННЯ

Діти в закладі почали хворіти, а карантин офіційно не оголосили. Батьки воліють убезпечити дитину від контакту з однолітками. **Як оформити відсутність працівника на роботі у такому випадку.**

## ВІДПОВІДЬ

Так як карантин не оголошено то скористатися положеннями п.3<sup>1</sup> ч.1 ст. 25 [Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. № 504](#) (далі – Закон про відпустки): «Відпустка без збереження заробітної плати за бажанням працівника надається в обов'язковому порядку матері для догляду за дитиною віком до 14 років на період оголошення карантину на відповідній території» підстави відсутні.

У цьому випадку доречним буде варіант надання працівнику відпустки іншого виду згідно із Законом про відпустки.

Це може бути:

- [щорічна основна відпустка](#) (ст. 6 Закону про відпустки);
- [щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці](#) (ст. 7 Закону про відпустки);
- [щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці](#) (ст. 8 Закону про відпустки);
- [відпустка без збереження зарплати за згодою сторін](#) (ст. 26 Закону про відпустки).

Ст.інспектор ГУ Держпраці

в Одеській області

І.Б.Сорокін

04840-6-25-52

0973741562