

## Як законно оформити відпрошування

### ЗАПИТАННЯ

Працівники іноді відпрошуються з роботи на декілька годин, зокрема, на свято до дітей в садочок, під час карантину у школі, карантин не оголошено, але батьки не хочуть наражати на небезпеку захворювання, та у інших випадках. **Як законно оформити відпрошування.**

### ВІДПОВІДЬ

Правильний варіант оформити відпрошування працівника з роботи у відповідності до чинного законодавства - встановити йому **неповний робочий день**.

Працівник подає заяву з проханням встановити йому режим неповного робочого часу на один день. Роботодавець при згоді видає відповідний наказ.

В таблиці обліку використання робочого часу відповідальна за його ведення особа зазначає фактично відпрацьовані працівником години.

Заробітна плата працівнику за цей день нараховується пропорційно відпрацьованому часу.

Інший варіант: надати працівнику відпустку без збереження заробітної плати на один день (ст. 26 Закону України «Про відпустки» від [15.11.1996 р. № 504](#)).

Ст.інспектор ГУ Держпраці

в Одеській області

І.Б.Сорокін