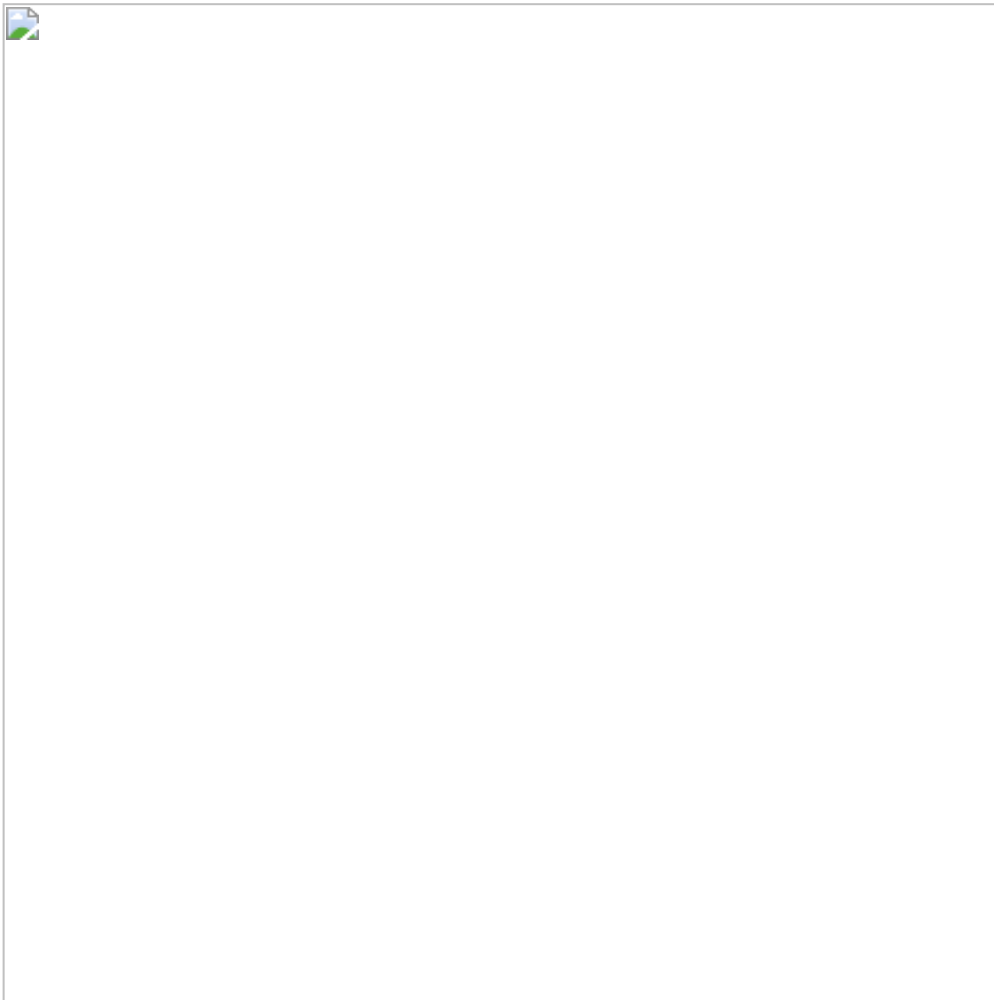
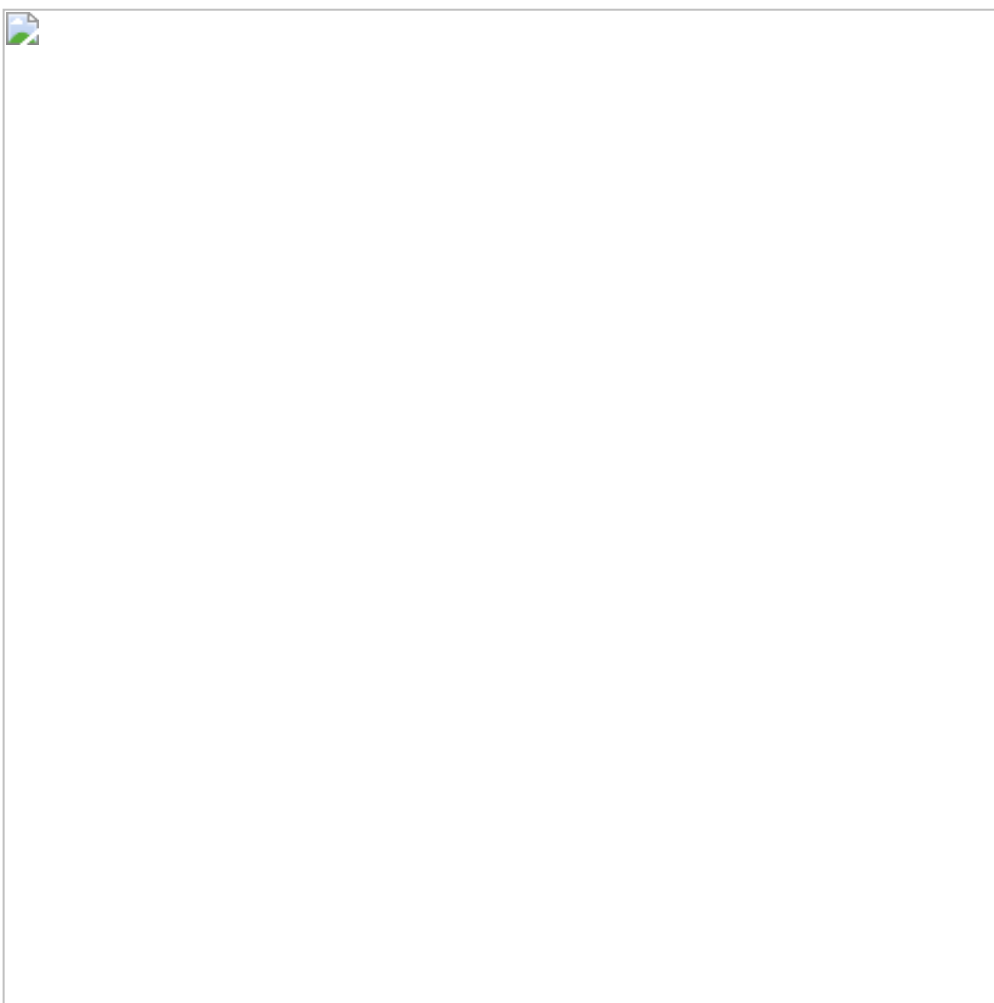
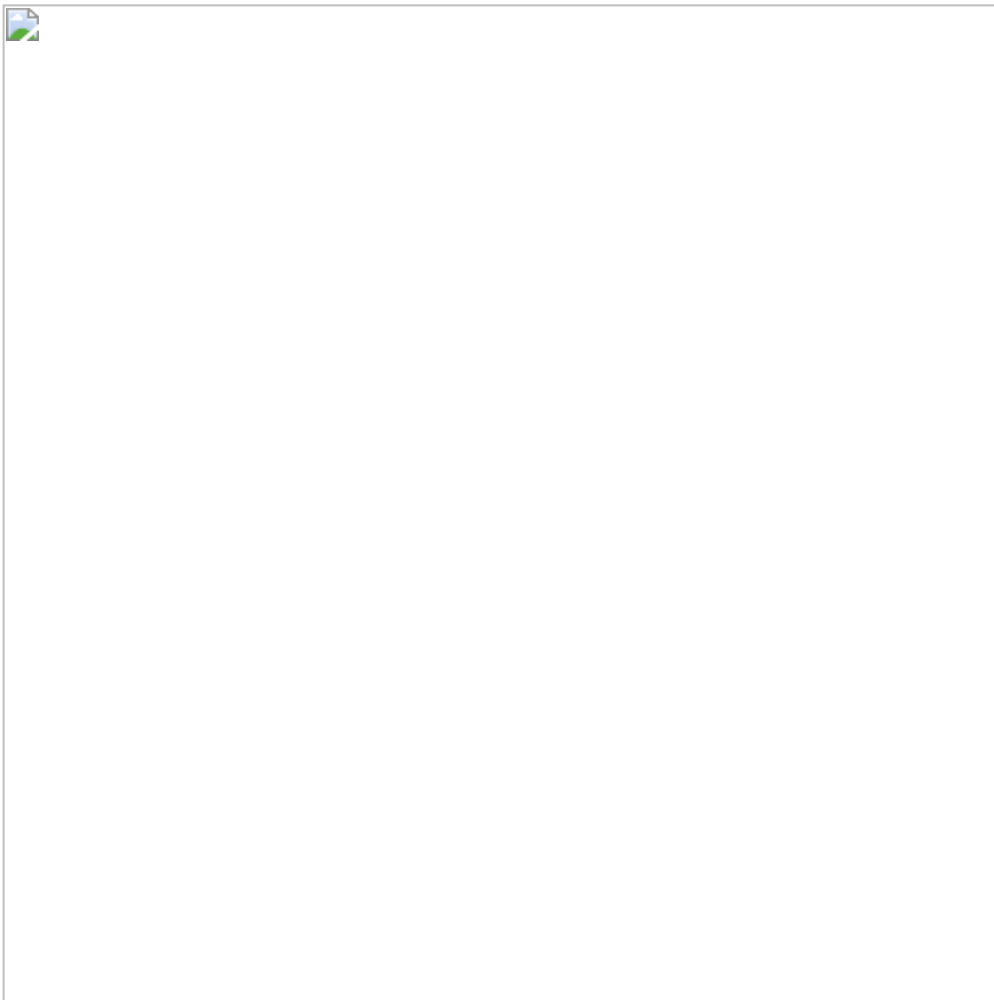


Легалізація зайнятості

15 червня 2017 року в Роздільнянському районному центрі зайнятості відбувся семінар на тему «Легалізація зайнятості, легалізація виплати заробітної плати», в якому прийняли участь директор Роздільнянського РЦЗ Кукішева О.П., головний державний інспектор головного Управління Держпраці в Одеській області Автутова А.В., начальник Роздільнянського об'єднаного управління Пенсійного Фонду України в Одеській області Єгорова Л.М., керівник Роздільнянської міжрайонної виконавчої дирекції з тимчасової втрати працездатності ФСС Сюмак Т.І., начальник управління розвитку та інвестицій Роздільнянської районної державної адміністрації Одеської області Романенко І.О., представник Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України у Роздільнянському районі Одеської області Чернега Л.М., представники Роздільнянського місцевого центру з надання ВВПД Сокольвяк І.В., КУлішова Т.В. та представники роботодавців Роздільнянського району.



Під час заходу державний інспектор з праці Автутова А.В. ознайомила присутніх з нововведеннями в чинному законодавстві, які стосуються трудових відносин між роботодавцем та найманим працівником, наголосила про необхідність дотримуватися норм чинного законодавства, не допускаючи виникнення порушень, які тягнуть за собою адміністративну відповідальність.



Директор Роздільнянського районного центру зайнятості в черговий раз акцентувала увагу присутніх на необхідність офіційно оформляти працівників при прийомі на роботу, виключаючи виплати зарплати в конвертах.

На семінарі також зазначалось, що робітники, які погоджуються на зарплату в «конвертах», позбавляють себе соціальної захищеності, можливості отримання допомоги по безробіттю у разі втрати роботи, гідної пенсії у майбутньому. Несплата роботодавцем податків і внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за своїх найманих робітників призводить до позбавлення громадянина права на відпочинок, матеріальне забезпечення у разі хвороби, повної або часткової втрати працездатності, настання безробіття, пенсійного забезпечення. І це далеко не всі ризики для найманих працівників.

Тому роботодавцям було наголошено про повну відповідальність за долю тих людей, які у них працюють сьогодні. Адже їх сумлінне ставлення до своїх обов'язків, а саме, офіційне оформлення трудових відносин, у деякій мірі забезпечить гідне сьогоднішнє та впевненість у майбутньому кожної людини, яку вони офіційно працевлаштували.

Підбиваючи підсумки семінару було зазначено, що задекларована праця – це перш за все праця, яка забезпечує трудові права і соціальні гарантії.