

На офіційному-веб сайті Роздільнянської райдержадміністрації

Нагадаємо, що строки виплати заробітної плати врегульовано [статтею 115 Кодексу Законів України про працю \(далі – КЗпП\)](#).

Строки виплати заробітної плати встановлюють колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим із виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (за відсутності таких органів — представниками, обраними й уповноваженими трудовим колективом).

Заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у встановлені зазначеними документами строки. Однак така виплата має бути не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Якщо день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

Розмір заробітної плати за першу половину місяця також визначається зазначеними документами, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

Таким чином, граничні строки виплати зарплати - не пізніше 22 числа за першу половину поточного місяця, не пізніше 7 числа наступного місяця - за другу половину.

Переліченими документами встановлюються конкретні строки виплати заробітної плати, наприклад 18 та 3 або 22 та 7 числа місяця.

П. 2 ч. 1 ст. 29 КЗпП встановлено зобов'язаність роботодавця ознайомити працівника з колективним договором, в якому мають визначатись, в тому числі, і строки виплати заробітної плати. Ст. 29 Закону України «Про оплату праці» передбачено повідомляти працівників ... про строки виплати заробітної плати.

Вважаємо, що роботодавцеві доцільно мати підтвердження ознайомлення працівника під розпис із документами, що встановлюють строки виплати заробітної плати.

Старший інспектор Головного

Управління Державної служби

України з питань праці в Одеській області

І.Б.Сорокін