

Декада «Легалізація трудових відносин»

У Роздільнянській районній філії Одеського обласного центру зайнятості спільно з головним державним інспектором головного Управління Держпраці в Одеській області А.В. Автутовою на виконання доручення Прем'єр-Міністра України від 22.01.2020 року проводяться заходи роз'яснювального характеру щодо неприпустимості допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин у сферах торгівлі, тимчасового розміщування та організації харчування.



Так, робочою групою у складі головного державного інспектора головного Управління Держпраці в Одеській області А.В. Автутовою, начальника фінансово-економічного відділу № 4 ГУПФУ в Одеській області М.М. Сиротюком, провідним фахівцем з питань зайнятості Роздільнянської районної філії Одеського обласного центру зайнятості С.М. Канюс впродовж тижня проводяться відвідування роботодавців за місцем зчинення підприємницької діяльності з метою інформування роботодавців про необхідність дотримання вимог законів України «Про зайнятість населення», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», Кодексу законів про працю України, «Про оплату праці», «Про рекламу».

29 січня в приміщенні Роздільнянської районної філії Одеського обласного центру зайнятості в рамках декади легалізації трудових відносин, був проведений інформаційний семінар для роботодавців Роздільнянського району за участю директора Роздільнянської РФООЦЗ О.П. Кукішевої, головного державного інспектора головного Управління Держпраці в Одеській області А.В. Автутової, начальника фінансово-економічного відділу № 4 ГУПФУ в Одеській області М.М. Сиротюка, заступника начальника Роздільнянської ДПП Южненського управління ГУ ДПС в Одеській області Козовякіної Н.Є., спрямований на підвищення правової освідченості та свідомості роботодавців. Присутнім фізичним особам-підприємцям роз'яснено щодо неприпустимості найму працівників без оформлення трудових відносин, неухильне дотримання законодавчих вимог щодо укладання трудового договору та інші питання податкового та пенсійного законодавства. Співпраця триває.