# Додаток до Порядку повідомної реєстрації

# галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів затвердженого

# постановою Кабінету Міністрів України від

13 лютого 2013 р. № 115 ( редакції постанови

Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768)

# РЕЄСТР

галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, поданих на повідомну реєстрацію до Роздільнянської районної державної адміністрації Одеської області

протягом січня - грудня 2025 року

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Назва угоди (договору), змін і доповнень до неї (нього) із зазначенням переліку суб’єктів сторін | Дата набрання чинності, строк на який укладено | Суб’єкт, що подав на повідомну реєстрацію, вихідний, вхідний номер, дата супровідного листа | Реєстраційний номер, дата повідомної реєстрації угоди, (договору), змін і доповнень до неї (нього) | Номер і дата листа органу що реєструє з інформацією про повідомну реєстрацію угоди (договору) | Примітка |
| Колективні договори | | | | | |  |
| 1. | колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом фінансового управління Лиманської селищної ради, на 2025-2026 роки | 23.01.2025  2025-2026 роки | Відділ фінансового управління Лиманської селищної ради, | № 01/10/01-32 23.01.2025 | №87/1/10/01-32 від 24.01.2025 |  |
| 2 | колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом комунального закладу загальної середньої освіти «Кучурганський ліцей імені П.М. Каплуна» | 04.02.2025  2025-2028 роки | Кучурганський ліцей імені П.М. Каплуна» | № 02/10/01-32 04.02.2025 | №143/1/10/01-32 від 02.02.2025 |  |
| 3 | колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр»Лиманської селищної ради | 01.01.2025  2025-2029 роки | Інклюзивно-ресурсний центр» Лиманської селищної ради | № 03/10/01-32 05.02.2025 | №166 /1/10/01-32 від 06.02.2025 |  |
| 4 | колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Лиманкомунсервіс» Лиманської селищної ради | 02.01.2025  2025-2029 роки | Комунальне підприємство «Лиманкомунсервіс» Лиманської селищної ради | №4/10/01-32  12.03.2025 | №286/1/10/01-32  Від 13.03.2025 |  |
| 5 | Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом Великомихайлівського опорного ліцею Лиманської селищної ради | 12.03.2025  2025-2026 роки | Великомихайлівський опорний ліцей Великомихайлівської селищної ради | №5/10/01-32  08.04.2025 (з зауваженнями) | №417/01/01-32 від 08.04.2025 | в розділі 5 «Регулювання виробничих, трудових відносин, режим праці та відпочинку» відповідно до пункту 3 статті 10 Закону України «Про відпустки» відсутня інформація про те що загальну тривалість щорічних основної та додаткових відпусток не може перевищувати 59 календарних днів;  в пункті 5.1.15 розділу 3 відсутні умови не застосування вимог частини 3-5 статті 67  в пункті 5.1.36 розділу 5 зазначена інформація про додаткові відпустки за особливий характер праці  в пункті 5.1.37 розділу 5 не зазначені умови надання відпустки без збереження заробітної |
| 6 | Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом Великомихайлівського ліцею Лиманської селищної ради | 09.01.2025  2025-2030 роки | Великомихайлівський ліцей Великомихайлівської селищної ради | №6/10/01-32  29.04.2025 (з зауваженнями) | №483/4/10/01-32 від 29.04.2025 | - в пункті 5.1.15 розділу 3 відсутні умови не застосування вимог частини 3-5 статті 67 Кодексу Законів про працю під час дії воєнного стану,  - в пункті 5.1.25 не зазначені умови надання щорічної оплачуваної відпустки педагогічним працівникам(  -в пункті 5.1.36 розділу 5 та в пункті 7.1.13 зазначена інформація про додаткові відпустки за особливий характер праці але відсутні умови надання таких відпусток.  -в пункті 5.1.38 розділу 5 не зазначені умови надання відпустки без збереження заробітної плати в умовах військового стану.,  - в пункті 6.1.15 розділу 6 «Нормування і оплата праці» зазначені умови компенсування надурочної роботи та роботи у святкові та не робочі дні відсутні в статті 106 КЗпП України;  - в пункті 6.1.33 розділу 6 передбачено що у разі відмови працівника від переведення в іншу місцевість разом із закладом освіти, відмови від продовження роботи у зв’язку зі зміною істотних умов праці виплачується вихідна допомога у повному розмірі що суперечить вимогам статті 44 КЗпП України.  у разі виявлення невідповідності працівника зайнятій посаді або виконання робіт внаслідок недостатньої кваліфікації виплачується вихідна допомога у розмірі 50%, що суперечить вимогам статті 44 КЗпП України  -в пункті 6.1.40 розділу 6 «Нормування і оплата праці» зазначені норми встановлення підвищеного посадового окладу відсутні в Наказі Міністерства освіти України від 15.04.1993 №102.  - в пункті 6.1.41 розділу 6 «Нормування і оплата праці» не зазначено розмір надбавки працівникам бібліотек.  - в пункті 8.1.8. розділу «Соціальні гарантії, пільги, компенсації» відсутній розмір відрахування відповідно до статті 250 КЗпП України; |
| 7 | Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом Степанівського опорного закладу загальної середньої освіти Степанівської сільської ради | 07.02.2025  2025-2030 роки | Степанівський опорний заклад загальної середньої освіти Степанівської сільської ради | №7/10/01-32  08.05.2025 | 519/4/10/01-32 від 08.05.2025 |  |
| 8 | Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом Яковлівського опорного закладу загальної середньої освіти Степанівської сільської ради | 08.02.2025  2025-2030 роки | Яковлівський опорний заклад загальної середньої освіти Степанівської сільської ради | №8/10/01-32  21.05.2025 | 55/4/10/01-32  від 22.05.2025 |  |
| 9 | Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом Комунального підприємства «Кучурганський водограй» Лиманської селищної ради | 07.05.2025  2025-2030 роки | Комунальне підприємство «Кучурганський водограй» | №9/10/01-32  13.06.2025  (з зауваженнями) | 634/4/10/01-32  від 13.06.2025 | В п 1.11 розділу VII «Трудові відносини, режим праці та відпочинку», зазначено , що «за сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати не більше 30 календарних днів на рік» що суперечить Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах військового часу» |
| 10 | Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Затишанської селищної ради | 25.06.2025  2025-2030 роки | Комунальний некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Затишанської селищної ради | №10/10/01-32  30.06.2025 | 716/4/10/01-32  від 30.06.2025 |  |
| 11 | Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом Управління Державної казначейської служби України у Захарівському районі Одеської області | 26.06.2025  2025-2030 роки | Управління Державної казначейської служби України у Захарівському районі Одеської області | №11/10/01-32  16.07.2025 | 790/4/10/01-32  від 16.07.2025 |  |
| 12 | Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом Роздільнянської районної спілки споживчих товариств | 24.07.2025  2025-2028 роки | Роздільнянська районна спілка споживчих товариств | №12/10/01-32  04.08.2025 | 860/4/10/01-32 від 04.08.2025 |  |
| Зміни та доповнення | | | | | |  |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |