



УКРАЇНА

ОДЕСЬКА ОБЛАСТЬ

РОЗДІЛЬНЯНСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

05 грудня 2018 року №880/А-2018

**Про здійснення заходів щодо легалізації
трудових відносин, забезпечення мінімальних
гарантій в оплаті праці, підвищення рівня
заробітної плати**

Одним з найважливіших завдань органів влади є забезпечення зростання рівня заробітної плати.

Відповідно до результатів проведеного моніторингу середня заробітна плата по району в вересні поточного року становила 6171,03 грн., що більше ніж в 1,5 рази (166%) перевищує розмір мінімальної заробітної плати, встановлений законодавством (3723 грн).

Середня заробітна плата у галузях виробничої сфери нижча за середню по району. Так середня заробітна плата в сільському господарстві у вересні 2018 року становила 5365,78 грн. (87% до середньорайонної), в переробній промисловості – 4404,32 грн. (71,4% до середньорайонної), на підприємствах житлово-комунального господарства – 4559,98 грн. (74% до середньорайонної), в будівництві – 3883,94 (63% до середньорайонної), в галузі транспорту та складського господарства – 5290,11 грн (85,7% до середньорайонної), в торгівлі – 3624,79 грн (58,7% до середньорайонної та на 2,6% менше за мінімальну).

Як свідчить практика, багато роботодавців (в основному це стосується малого та середнього бізнесу) не укладають трудові договори з найманими працівниками з метою мінімізації витрат та отримання максимального прибутку, або запроваджують режими неповного робочого часу, виплачуючи заробітну плату неофіційно в «конвертах».

У сфері соціально-економічних і трудових відносин першочерговим завданням і одним з ключових напрямків роботи усіх державних органів є легалізація трудових відносин і заробітної плати, ліквідація прихованої зайнятості.

Районною комісією з питань дотримання законодавства про працю щодо легалізації зайнятості населення, забезпечення виплати заробітної плати та забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці і дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати протягом 2018 року проведено 10 засідань, на засіданнях заслухано 56 керівників підприємств та організацій, що мають не виправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати), направлено 5 листів суб'єктам підприємницької діяльності, у яких зафіксовано факти виплати заробітної плати в розмірах, менших за мінімальний рівень, встановлений державою, надані пропозиції Головному управлінню Держпраці в Одеській області включення окремих суб'єктів господарювання до плану проведення інспекційних відвідувань (перевірок).

В результаті всіх проведених заходів протягом 2018 року легалізовано 152 робочих місця.

Відповідно до статей 13, 17 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», розглянувши на засіданні колегії районної державної адміністрації питання про підсумки здійснення заходів щодо легалізації трудових відносин, забезпечення мінімальних гарантій з оплати праці, підвищення рівня заробітної плати в районі протягом 9 місяців 2018 року (протокол № 1 від 28.11.2018 року), з метою подальшої організації роботи з питань легалізації заробітної плати та трудової зайнятості населення:

1. Активізувати роботу районної комісії з питань дотримання законодавства про працю щодо легалізації зайнятості населення, забезпечення виплати заробітної плати та забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці і дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати.

2. Комісії з питань дотримання законодавства про працю щодо легалізації зайнятості населення, забезпечення виплати заробітної плати та забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці і дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати:

2.1. Продовжити співпрацю з органами ДФС, Пенсійного фонду, органами місцевого самоврядування, спрямовану на додержання трудових прав працівників, легалізацію заробітної плати, обмін інформацією, проведення звірок для вжиття відповідних заходів з виявлення фактів приховування доходів, виплат зарплати нижче визначеного державою мінімального розміру та легалізації трудових відносин з найманими працівниками.

2.2. Продовжити разом з Роздільнянською ОДПІ ГУ ДФС в Одеській області, Роздільнянським ОУ ПФУ Одеської області інформаційно-роз'яснювальну компанію про недопустимість відсутності оформлення трудових відносин із найманими працівникам.

3. Рекомендувати керівникам підприємств, установ та організацій всіх форм власності району:

3.1. Проаналізувати стан соціально-трудова відносин на підприємствах та привести у відповідність до діючого законодавства трудові відносини з найманими працівниками;

3.2. Не допускати нарахування заробітної плати менше від розміру мінімальної заробітної плати, а також вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати (з урахуванням фінансових можливостей).

4. Рекомендувати органам місцевого самоврядування запровадити проведення моніторингу стану використання найманої робочої сили суб'єктами підприємницької діяльності з метою виявлення неоформлених працівників та надання районній комісії по легалізації зайнятості та оплати праці пропозицій щодо запрошення суб'єктів підприємництва на засідання для заслуховування.

5. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови районної державної адміністрації.

Голова районної державної адміністрації

Н.В.Бараненко